

Business-Coaching

Leading business. Leading people. Leading myself.



2011/2012

Coaching-Weiterbildung am Ammersee bei München

Berufsbegleitende Weiterbildung mit EAS-Zertifikat

für Führungskräfte, Unternehmer und Fachkräfte aus Personalwesen,

Projekt- und Qualitätsmanagement, Beratung und Training

Birgit Ramon

Mit ihrer Unternehmensberatung clarté unterstützt die erfahrene Supervisorin, Trainerin und Beraterin seit 1993 erfolgreich Kunden aus Industrie, Dienstleistung und non-profit-Unternehmen, aber auch Privatpersonen und Trainer. Engagiert, warmherzig und kompetent.



Coaching – Ein Meilenstein zum Erfolg

Warum Coaching?

Anforderungen an Unternehmen und Mitarbeiter verändern sich, und mit ihnen verändern sich auch die Unternehmen. Dieser Wandel kann ein positiver, motivierender Prozess sein – wenn er kompetent unterstützt, getragen und geleitet wird. Business-Coaching hilft Ihnen, für diese Aufgaben maßgebliche Kompetenzen zu entwickeln. Damit Sie als Coach Ihr Wissen in Ihrem Berufsfeld anwenden und weiter geben können.

» Praxisnahes Lernen und Trainieren in wertschätzender Atmosphäre. Danke.

Nutzen

Coaching setzt beim unmittelbaren Kontakt zwischen den Menschen an. Es initiiert Erkenntnisprozesse und hilft, Potenziale zu erkennen und zu nutzen. Die Weiterbildung Business-Coaching vermittelt Ihnen professionelle Coaching-Methoden und deren Anwendung in der Praxis. Wissenschaftlich fundiert, auf aktuellem Niveau und zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse.

Ziele

Gutes Coaching fördert Eigeninitiative und Selbstverantwortung, weckt Kreativität und stärkt die Bereitschaft von Führungskräften und Mitarbeitern, Veränderungen kompetent und motiviert zu bewältigen und zu gestalten. Ziel der Weiterbildung ist es, Ihnen hierfür die notwendigen Kompetenzen zu vermitteln. So lernen Sie, Menschen und Organisationen bei Veränderungsprozessen professionell zu begleiten.

Zielgruppe

Die Weiterbildung Business-Coaching eignet sich für Führungskräfte, Unternehmer, Fachkräfte und Projektleiter. Sie richtet sich auch an Trainer und Berater, die Coaching-Methoden in ihrer Arbeit anwenden möchten, und Menschen, die sich selbstständig machen wollen.

» Coaching lehrt, Situationen anders wahrzunehmen. Man lernt, Potenziale besser zu nutzen - und Energien in positive Bahnen zu lenken. Birgit Ramon

Moderne Lehrmethoden für moderne Herausforderungen

Lehrmethoden

Die Weiterbildung verbindet theoretische und wissenschaftliche Erkenntnisse mit realitätsnahen Praxisübungen. Lehrinhalten mit Trainern wechseln mit produktivem Selbststudium ab. Die Arbeit in der Gruppe bietet Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch und Atesten neu erlernter Coaching-Methoden und für Feedback. Der individuelle Praxisbezug hat einen hohen Stellenwert. Eigene Coaching-Fälle werden eingebracht, zentrales Element ist zudem die Entwicklung eines eigenen Coaching-Konzeptes.

» Mit ihrem didaktischen Geschick gelingt es Birgit Ramon, Teilnehmerfragen elegant aufzunehmen und zu beantworten.

Lerninhalte

Sie lernen konkret:

- * Durchführung und Anleitung von Coachingprozessen
- * Coaching-Methoden wie Konfliktmanagement und personenzentrierte Gesprächsführung
- * Positive Beziehungsgestaltung und die Berücksichtigung Ihrer eigenen Persönlichkeit
- * Steuern von Gruppendynamiken und Beratung von Unternehmen und Mitarbeitern
- * Organisatorische und systemische Kompetenzen
- * Selbstmarketing sowie unternehmerisches Denken und Handeln



» Austausch auf hohem Niveau – kritisch, zugewandt und mit einer Deutlichkeit, die für mich ausschlaggebende Impulse setzt.

Seminarinhalte auf einen Blick

Gastreferenten

Ingo Jäckel

Change Management Beratung BMW AG,
Personal- und Organisationsentwickler,
Managementcoach

Monika Wastian

Dipl. Psychologin, Institut für Organisations-
psychologie, Projekt- und Managementcoach

u. a.

1. Modul

Einführung und Coaching-Grundlagen

03. bis 05. Februar 2011

- _ Anlässe und Einsatzfelder von Coaching
- _ Auftragsklärung und Arbeiten mit Zielen
- _ Phasen und Struktur des Coaching-Prozesses
- _ Persönliche Standortbestimmung
- _ Ethische Grundhaltung des Coachs

2. Modul

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching

24. bis 26. März 2011

- _ Konzepte der Persönlichkeitsentwicklung
- _ Denken – Fühlen – Körper – Hirnforschung
- _ Biografiearbeit und Lebensphasen-Modell
- _ Das Menschenbild im Coaching
- _ Selbstkompetenz des Coachs

3. Modul

Methoden im Einzelcoaching

05. bis 07. Mai 2011

- _ Kommunikation und personenzentrierte Gesprächsführung
- _ Erlebnisorientierte und kreative Methoden
- _ Kognitive Methoden
- _ Reflexion des Methoden-Einsatzes

4. Modul

Gruppen-, Team- und Projektcoaching

14. bis 16. Juli 2011

- _ Gruppe und Gruppendynamik
- _ Teamcoaching
- _ Aspekte des Projektcoachings
- _ Coaching von Projektleitern
- _ Coaching im interkulturellen Kontext

5. Modul

Coaching in Organisationen

13. bis 16. Oktober 2011, mit Gästen

- _ Coaching von Führungskräften
- _ Coaching als Personalentwicklungsinstrument
- _ Die Führungskraft als Coach
- _ Change-Management und Coaching

6. Modul

Selbstorganisation und Coaching

13. bis 14. Januar 2012

- _ Konfliktmanagement
- _ Interkulturelle Kompetenz
- _ Gesundheit und Work-Life-Balance
- _ Sinn und Werte im Coaching

7. Modul

Coaching managen

19. bis 22. April 2012

- _ Abschluss von Coachingprozessen
- _ Evaluation von Coaching
- _ Das eigene Coaching-Konzept
- _ Wie kann Coaching gemanagt werden?
- _ Marketing und Selbstmarketing

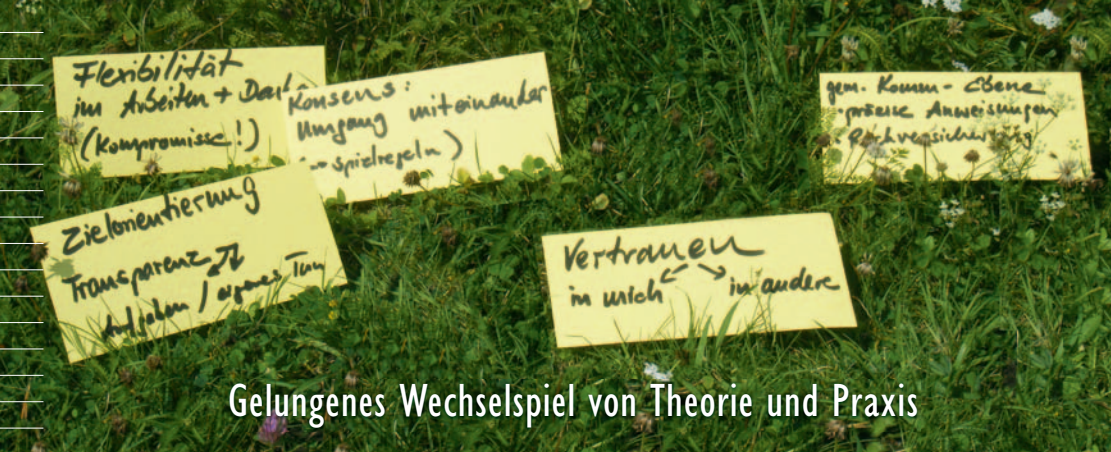
8. Modul

Gesamtauswertung und Abschlusskolloquium

29. Juni bis 01. Juli 2012

» Das Coaching bei Birgit Ramon hat etwas Geerdetes und ist im Alltag gut umsetzbar. Das ist gerade bei uns in der Baubranche sehr wichtig.





Gelungenes Wechselspiel von Theorie und Praxis

Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung Business-Coaching ist berufsbegleitend und läuft über einen Zeitraum von eineinhalb Jahren. In dieser Zeit besuchen Sie acht Trainingsmodule, nehmen an Fach-Vorträgen teil und absolvieren selbst organisierte Hospitationen. Hinzu kommt Eigenarbeit wie Literaturstudium, Lehrsupervision und Arbeit in Lerngruppen. Die gesamte Weiterbildung umfasst rund 300 Ausbildungsstunden (200 Stunden Ausbildungsmodule, 10 Stunden Lehrsupervision, 90 Stunden Selbst- und Gruppenstudium sowie Praxiscoaching).

» Die Arbeit mit Birgit Ramon hat mir gezeigt, dass Toleranz unerlässlich ist und ich als Coach »verschiedene Landkarten« akzeptieren muss.

Zertifiziert durch EAS

Die Weiterbildung erfüllt die Standards der European Association for Supervision and Coaching (EAS) und ist zertifiziert. Das Zertifikat erhält, wer die Weiterbildung mit einer schriftlichen Abschlussarbeit und einer mündlichen Prüfung erfolgreich abschließt und die erforderlichen Kriterien der EAS erfüllt.

Voraussetzungen

Die Teilnahme an der Weiterbildung Business-Coaching setzt eine abgeschlossene Berufsausbildung, einen Hochschulabschluss oder einen vergleichbaren Abschluss sowie mehrjährige Berufserfahrung mit entsprechenden Fortbildungen voraus. Die Teilnehmer sollen Coaching oder Supervision aus eigener Erfahrung kennen und nachweisen können. Vor dem Beginn der Weiterbildung treffen sich Interessierte zu einem persönlichen Vorgespräch mit Birgit Ramon, um Voraussetzungen und persönliche Zielvorgaben zu definieren.

Information und Anmeldung

Birgit Ramon
 info@clarte-concept.com
 www.clarte-concept.com
 Telefon +49 8152 - 989207
 Fax +49 8152 - 989208

> Teilnahmegebühr: 4.850,- EUR zuz. 19% MwSt. (5.771,50 EUR brutto)
 Hinzu kommen die Prüfungsgebühr von 350,- EUR zuz. 19% MwSt. (416,50 EUR brutto) und die Kosten für die Unterbringung.
 Die Lehrsupervision ist nicht im Preis enthalten.
 Ratenzahlung ist möglich.

Ja, ich bin interessiert und möchte gern weitere Informationen.

Name

Vorname

Firma

Straße

PLZ/Ort

Tel. dienstlich/privat

E-Mail

Unterschrift

Weitere Angebote von clarté:

Crash-Kurs Führung

Aktuelle Konzepte zur praktischen Anwendung in Ihrem Führungsalltag.
Tages-Seminar mit Ingo Jäckel und Birgit Ramon.

Change-Management

Veränderungsprozesse in Organisationen führen, gestalten und beraten.
Praxisorientierte Qualifizierung in zwei Modulen und fünf Tagen, mit
Ingo Jäckel und Birgit Ramon.

Altersgerechte Personalentwicklung

Demografischen Wandel im Unternehmen strategisch gestalten. Aktuelle
Konzepte aus Wissenschaft und Praxis – zugeschnitten auf Ihren Bedarf.
Zertifizierte Weiterbildung in fünf Modulen.

JuniorProjektCamp

Begeisterung und Motivation für Unternehmergeist.
Ein Orientierungsangebot für junge Erwachsene mit Zukunft in
verantwortlicher Position im (Familien-)Unternehmen.

Weitere aktuelle Seminare und Angebote finden Sie auf der Website
www.clarte-concept.de. Gern informieren wir Sie auch persönlich.