

Die Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes

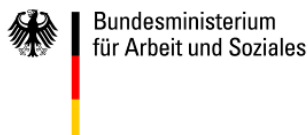


Qualität und Management im sozialen Beruf

Altersgerechte Personalentwicklung in Verbänden, Einrichtungen und Diensten der Caritas

Kurs in fünf Abschnitten 2010 bis 2012

- mit Praxisprojekt und Projektberatung
- mit begleitender Gruppensupervision



Ausgangssituation

Die demografische Entwicklung führt dazu, dass immer mehr ältere Mitarbeiter/-innen länger ihrer Arbeit nachgehen (müssen). Währenddessen nimmt die Zahl der qualifizierten jüngeren Mitarbeiter/-innen kontinuierlich ab. So stehen die Verbände, Einrichtungen und Dienste der Caritas im sich verschärfenden Wettbewerb um gut ausgebildetes, jüngeres Personal. Gleichzeitig ist die Personalentwicklung älterer Mitarbeiter/-innen eine Kunst, die noch wenig (aus)geübt wird. Altersgerechte Personalentwicklung verfolgt deshalb zwei zentrale Ziele: Einerseits müssen Bedingungen geschaffen werden, unter denen auch die älteren und erfahrenen Mitarbeiter/-innen möglichst lange Dienst tun können. Andererseits sehen sich die Verbände, Einrichtungen und Dienste der Caritas vor der Herausforderung, attraktive Dienstgeber für Nachwuchskräfte zu sein.

Zielsetzung und Lernansatz

Der Kurs bietet Geschäftsführungen und Personalverantwortlichen einen umfassenden Überblick über den aktuellen Diskussionsstand in den verschiedenen Themenbereichen und Dimensionen altersgerechter Personalentwicklung. Vertiefend werden Beispiele aus der Praxis vorgestellt. Über die Durchführung und Begleitung von Projekten der Teilnehmenden werden Aspekte altersgerechter Personalentwicklung unmittelbar in die Praxis der eigenen Verbände und Unternehmen übersetzt. Die Teilnehmer/-innen erweitern ihre eigenen Handlungsoptionen. In ihrer strategisch verantwortlichen Funktion können sie damit die Marktposition ihrer Organisation und die Arbeitssituation ihrer Mitarbeiter/-innen verbessern.

Lernorganisation und Lernorte

Zwischen den Abschnitten finden acht eintägige Gruppensupervisionstreffen statt. Jede Gruppe wird von einem Supervisor oder einer Supervisorin geleitet. Die Zusammenstellung der Supervisionsgruppen erfolgt im ersten Kursabschnitt. Jede/-r Teilnehmer/-in führt ein Veränderungsvorhaben (Projekt) in der eigenen Organisation durch. Das Projekt wird im ersten Kursabschnitt vereinbart. Die Projektberatung erfolgt in jedem Abschnitt.

Kursabschluss

Der Kurs schließt mit einem Kolloquium ab. Der Abschluss wird mit dem Zertifikat der Fortbildungs-Akademie bestätigt.

Adressat(inn)en

Geschäftsführer/-innen und Personalverantwortliche aus Verbänden, Einrichtungen und Diensten der Caritas

Arbeitsformen

Vortrag, plenarer Austausch, Kleingruppen- und Einzelarbeit, Projektarbeit, Teilnahme an Gruppensupervision

Teilnehmer/-innenzahl

Es können pro Kursgruppe (s.u.) maximal 15 Personen teilnehmen.

Inhalte

Abschnitt I

Personalmarketing

- Das christliche Werteverständnis – ein effektives Alleinstellungsmerkmal?
- Die AVR als Faktor im Wettbewerb
- Familienfreundliche Rahmenbedingungen
- Frühzeitige Bindung potentieller Mitarbeiter/-innen
- Führung als Weg zur Bindung von Mitarbeiter(inne)n
- Imagebildung und Öffentlichkeitsarbeit
- Einführung in die Projektarbeit und Definition der Projekte
- Einführung zur Gruppensupervision und Bildung der Supervisionsgruppen

Abschnitt II

Flexible Arbeitszeitgestaltung

- gesetzliche Rahmenbedingungen, Möglichkeiten der AVR
- Arbeitszeit- und Lernzeitkonten
- Work-Life-Balance und Sabbaticals
- flexible Dienstplangestaltung
- Projektberatung

Abschnitt III

Gesundheitsförderung - Salutogenese

- Arbeitsbedingungen, unter denen Menschen gesund bleiben
- Arbeitsplatzgestaltung
- Gesundheits-Checks
- Kosten und Nutzen
- Projektberatung

Abschnitt IV

Diversity Management

- unterschiedliche Ressourcen nutzen und fördern:
Alter, Geschlecht, Kultur...
- Leben und Arbeiten in interreligiösen Milieus
- Mentorenmodelle
- Lerntandems
- Projektberatung

Abschnitt V

Lernen als Teil der Unternehmenskultur

- Leistungs- und Kompetenzprofile
- Lernen im Team
- Lernen in Lebensphasen
- Intergeneratives Lernen
- Job-Rotation und Job-Enlargement
- Vorstellung der Projekte
- Kolloquium

In allen Kursabschnitten werden die Themen auch vor dem Hintergrund der spezifischen Auswirkungen für Männer und Frauen reflektiert (Gender-Thematik).

Termine und Orte

Der Kurs wird an verschiedenen Orten angeboten. Die endgültige Zusammenstellung der Kursgruppen und die Festlegung der Kursorte erfolgt auf der Basis der Anmeldesituation.

Derzeit geplant ist die Zusammenfassung folgender Diözesen zu jeweils einer Kursgruppe:

Osnabrück

Termine: 13.04. – 16.04.2010; 12.10. – 15.10.2010; 15.03. – 18.03.2011;
20.09. – 23.09.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Daniel Ham

Nordost (Berlin, Görlitz, Dresden, Magdeburg, Hamburg)

Termine: 27.04. – 30.04.2010; 19.10. – 22.10.2010; 29.03. – 01.04.2011;
04.10. – 07.10.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Daniel Ham

Hildesheim

Termine: 18.01. – 21.01.2010; 06.09. – 09.09.2010; 18.01. – 21.01.2011;
30.08. – 02.09.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Birgit Ramon

Nordrhein-Westfalen (Paderborn, Münster, Essen, Köln, Aachen)

Termine: 01.03. – 04.03.2010; 27.09. – 30.09.2010; 21.02. – 24.02.2011;
19.09. – 22.09.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Marieluise Labrie

Südost (Passau, Regensburg, München, Augsburg, Eichstätt)

Termine: 22.03. – 25.03.2010; 25.10. – 28.10.2010; 21.02. – 24.02.2011;
08.11. – 11.11.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Birgit Ramon

Mitte (Würzburg, Bamberg, Erfurt, Fulda)

Termine: 03.05. – 06.05.2010; 15.11. – 18.11.2010; 10.05. – 13.05.2011;
21.11. – 24.11.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Birgit Ramon

Südwest (Freiburg, Rottenburg-Stuttgart, Speyer, Mainz, Trier, Limburg)

Termine: 15.03. – 18.03.2010; 15.11. – 18.11.2010; 07.03. – 10.03.2011;
14.1. – 17.11.2011; Frühjahr 2012

Leitung: Marieluise Labrie

Kosten



Dieses Seminar ist Teil des Fortbildungsprojektes „Altersgerechte Personalentwicklung“ der Fortbildungs-Akademie, das durch Mittel des Europäischen Sozialfonds (ESF) im Rahmen der Richtlinie umfassend gefördert wird.

Aufgrund der Förderung des Seminars fallen keine Teilnahmegebühren an. Reise- und Übernachtungskosten werden nach Maßgabe des Bundesreisegesetzes (BRKG) ebenfalls übernommen.

Die entsendenden Verbände, Einrichtungen und Dienste bescheinigen die anfallenden Freistellungskosten. Dazu werden Formulare zur Verfügung gestellt.

**Anmeldung
und Zulassung**

Bitte melden Sie sich schriftlich mit dem Anmeldebogen bis 30.11.2009 an. Nennen Sie bei Ihrer Anmeldung die gewünschte Kursgruppe. Der Eingang der Anmeldung wird von der Fortbildungs-Akademie schriftlich bestätigt. Wenn die Zahl der Anmeldungen die für die Veranstaltung festgelegte Anzahl der Teilnehmerplätze überschreitet, wird die Reihenfolge des Eingangs der Anmeldungen berücksichtigt.

Leitung der Kurse

Daniel Ham, Projektleitung
Dipl.-Sozialpädagoge, Diplom in Themenzentrierter Interaktion (RCI),
Dozent der Fortbildungsakademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.,
Freiburg

Marieluise Labrie

M.A., Systemische Organisationsberaterin, Dozentin der Fortbildungs-
Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V., Freiburg

Birgit Ramon

Supervisorin (EAS) und Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung,
Seefeld

Referent(inn)en

Zu den einzelnen Kursabschnitten werden Referent(inn)en zu den Schwer-
punktthemen eingeladen. Außerdem werden gelingende Beispiele aus der
Praxis vorgestellt.

Veranstalter

Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes e.V.
Wintererstr. 17 – 19, 79104 Freiburg
Telefon (0761) 200-539, Telefax (0761) 200-199
www.fak.caritas.de oder www.caritas-akademien.de

in Kooperation

mit 25 diözesanen Caritasverbänden in Deutschland

Kontakt

Wir beraten Sie gerne!

Daniel Ham, Tel. 0761/ 200-1863, daniel.ham@caritas.de

Diese Veranstaltung entspricht den Leitlinien für Qualität in der Fort- und Weiterbildung der verbandlichen Caritas und den Qualitätsstandards der Konferenz zentraler Fortbildungsinstitutionen der Jugendarbeit und Sozialarbeit. Sie wird vom Deutschen Caritasverband e.V., Freiburg, und vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Bonn, gefördert.

Fortbildungs-Akademie des
Deutschen Caritasverbandes

Postfach 420, 79004 Freiburg
Wintererstr. 17-19, 79104 Freiburg

Telefon: (07 61) 2 00-538

Telefax: (07 61) 2 00-199

E-Mail: akademie@caritas.de

Internet: www.fak.caritas.de

www.caritas-akademien.de



Anmeldeformular

Bitte diese Anmeldung oder eine Kopie ausfüllen und per Post oder Fax an

Fortbildungs-Akademie des
Deutschen Caritasverbandes e.V.
z. Hd. Monika Kanzler-Zimmermann
Wintererstr. 17-19
79104 Freiburg

Telefax: (07 61) 2 00-199

Anmeldung

Anmeldeschluss: 30.11.09

**Altersgerechte Personalentwicklung in Verbänden, Einrichtungen
und Diensten der Caritas**

Gewünschte Kursgruppe:

Kurs in fünf Abschnitten 2010 - 2012

Teilnehmer/in

.....
Vorname, Name

.....
Geburtsdatum (für steuerliche u. statistische Angaben)

.....
Berufliche Funktion

.....
Ausbildung

Dienststelle/Anschrift

Privatanschrift (unbedingt erforderlich)

.....
Name der Dienststelle

.....
Straße

.....
Straße

.....
PLZ/Ort

.....
PLZ/Ort

.....
Telefon

.....
Telefon

.....
Fax

.....
Fax

.....
E-Mail

.....
E-Mail

Unterkunft/Verpflegung (bitte ankreuzen)

Übernachtung

ja (beinhaltet Vollverpflegung)

nein (beinhaltet Teilverpflegung, Mittagessen und Kaffee obligatorisch)

Verpflegung Frühstück Abendessen

Ich nehme zur Kenntnis, dass im Zusammenhang mit meiner Anmeldung personenbezogene Daten gespeichert werden; die Daten unterliegen den gesetzlichen Datenschutzvorschriften. Die Anmeldebedingungen – insbesondere die Zahlungs- und Rücktrittsregelungen (siehe Rückseite) - erkenne ich an.

Ich versichere, dass meiner Teilnahme an der Veranstaltung dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

.....
Ort/Datum, Unterschrift, Stempel